

# 西昌学院 2026 年同等学力加试科目大纲

## J0201 公共管理学

### I. 考试性质

《公共管理学》是公共管理学科为招收硕士研究生而设置的选拔性考试科目，其目的是科学、公平、有效地测试学生掌握大学本科阶段公共管理学相关基础知识、理论和方法的程度，以及运用相关理论和方法分析和解决问题的能力。评价的标准是高等学校本科毕业生能达到的及格或及格以上水平，以保证被录取者具有基本的公共管理知识素养，并有利于高等院校在专业能力上择优选拔。

### II. 考查目标

1. 准确地再认或再现学科的有关知识。
2. 准确地使用本学科的专业术语，正确理解和掌握学科的有关范畴、规律和论断。
3. 运用有关原理，解释和论证某种观点，辨明理论是非。
4. 运用公共管理学的视角、理论和方法，比较和分析有关社会现象或实际问题。

### III. 考试形式

1. 试卷满分及考试时间

试卷满分为 100 分，考试时间为 120 分钟。

2. 答题方式

答题方式为开卷、笔试。

### 3.试卷题型结构

选择题（15%-20%）

名词解释题（15%-20%）

问答题（30%-40%）

论述题（20%-30%）

## IV.考查内容

### 1.公共组织理论

组织与公共组织的概念、公共组织类型、公共组织的一般结构模式、我国政府组织的结构、组织冲突与协调、公共组织的变革与发展。

### 2.政府改革与治理

网络治理的实践类型、网络治理的多重困境、治理的新模式、新一轮国务院机构改革的方案、地方政府改革的新趋势。

### 3.政府作用

基于物品特性和提供机制的政府角色分类、转型期我国政府角色合理定位的思考、转型期我国政府社会管理职能的强化。

### 4.公共政策

公共政策在公共管理中的地位和作用、公共政策的种类、公共政策的目标和手段、公共政策主体、我国公共政策系统及其运行的优化。

### 5.绩效管理

绩效、绩效评估与绩效管理基本概念、公共部门绩效评估的类型、公共部门绩效评估的意义、绩效评估的方法和技术、改进公共部门绩效评估的途径。

## 6.人力资源管理

人事管理与人力资源管理的区别、西方公务员制度的形成与特点、我国公务员制度的建立、公共部门人力资源开发的主要内容。

## 7.公共经济管理

公共部门经济学的学科基础、公共财政管理概述、公共预算管理、公共收入管理、公共支出管理、目前我国公共财政管理存在的问题、转型期我国公共财政管理的完善。

## 8.第三部门管理

中国第三部门发展的轨迹、我国第三部门发展的困境与完善措施、我国第三部门发展的困境与完善措施。

## 9.战略管理

私人部门战略管理研究三阶段与十大流派、公共部门战略管理发展新趋势、公共部门战略管理基本特征、公共部门战略管理研究意义。

## 10.公共管理伦理

伦理与公共管理伦理基本概念、公共管理伦理的思考方式和类型、官员问责制。

## 11.政府工具

政府工具研究的框架与主题、政府工具研究的意义、政府工具的分类、用新治理工具推动政府管理创新、重视新治理工具在我国公共部门管理中的推广。

## V.参考书目

《公共管理学》（第二版）陈振明著，中国人民大学出版社，2017

年。